

■ショットワークス【簡易版】表記審査NG例と修正例■

キーワード	NG例	対応・設定	OK例/修正例
残業	「残業が発生した場合はご対応をお願いします」「残業対応があるため、高校生不可」「残業がある日は19時までの勤務となります」/応募資格等で「残業にご対応いただける方」	◆「残業あり」（残業対応を必須とするとNG/少しでも発生する可能性があるなら「残業あり」） ◆「残業なし」（残業が発生する可能性がゼロならOK）	「残業はほとんどありません」「ごまれに残業をお願いする場合があります」「進捗状況により、残業が発生する場合があります」「残業に対応できる方はご協力をお願いします」「1～2時間程度の残業あり（対応は任意です）」「1日に2時間程度の残業あり。対応可能な方はご協力をお願いします」「残業にご対応いただける方歓迎」 (1)「残業はありません」「残業なしでプライベートも充実」「嬉しい残業なし」 (2)「残業」という文言を使用しない
電話/問い合わせ/連絡/相談/（電話番号）	「お電話ください」「電話登録OK」「ご連絡ください」「勤務時間等、気になる点がございましたら事前にご相談ください」「詳細は03-6862-1001まで」「まずはお問い合わせください」 「弊社での勤務経験がある方はいきごみメッセージに支店名と氏名をご入力ください」	◆「応募後」と明記 ◆「応募後」の省略可	「お電話ください」→「 <u>応募後</u> 、お電話ください」/「電話登録OK」→「 <u>応募後</u> 、電話登録OK」/「ご連絡ください」→「 <u>応募後</u> 、ご連絡ください」 「ご相談ください」/「お問い合わせください」/「面接は電話で行います」「電話面接」「面接は毎日10時～18時に実施。18時以降の面接についてはご相談ください」/面接備考「道に迷ったらお電話ください」
登録/面接/（メールアドレス）/（URL）/（他サイトの情報）	「登録説明会、毎日受付中」「直接面接地に来ていただける方も歓迎」「電話登録OK」「来社不要のWeb登録」「お問い合わせはshot@indival.co.jpまで」「http://www.～」 「〇〇にも掲載中！」「弊社での勤務経験がある方はいきごみメッセージに支店名と氏名をご入力ください」	◆「受付中」→「実施中」「開催中」/「応募後」と明記	「登録説明会、毎日受付中」→「登録説明会、毎日実施中」/「電話登録OK」→「 <u>応募後</u> 、電話登録OK」/「来社不要のWeb登録」→「 <u>応募後</u> 、来社不要のWeb登録」
交通費	※「全額支給」で、「交通費一部支給」「電車代実費全額支給」「1日1000円を超えない範囲で全額支給」/※「一部支給」で、「交通費全額支給」/※「なし」で、「嬉しい交通費支給あり」「往復1000円を超える場合は補助の場合あり」/※リゾートバイト募集・出張募集で交通費の記載なし	◆全額支給（交通手段を問わず、実費全てが無条件で支給される場合に選択） ◆一部支給（ほぼ支給されることがない場合でも選択/金額入力必須） ◆なし（どのような条件であっても交通費支給されることがない場合に選択）	「交通費一部支給」→「交通費全額支給」/「電車代実費全額支給」→「一部支給」を選択+「0円」で設定+交通費備考「電車代実費全額支給」/「1日1000円を超えない範囲で全額支給」→「一部支給」を選択+「1000円」で設定+交通費備考「1日1000円を超えない範囲で実費支給」 (1)交通手段を問わず、最低金額が決まっている場合：「一部支給」を選択+最低金額を記入+交通費備考空欄/（2）交通手段によって支払われ方が異なるが、最低金額が決まっている場合：「一部支給」を選択+最低金額を記入+交通費備考に条件を記入（例：金額は最低額です。公共交通機関利用時の交通費は実費支給、ガソリン代は自己負担となります）/（3）支払われる額に上限がある場合（最低金額が決まっていない場合）：「一部支給」を選択+上限金額を記入+交通費備考に条件を記入（例：金額は1ヵ月の上限金額です/公共交通機関利用時のみ、800円/月（上限）まで支給）/（4）条件付きで、人によって異なる額を支給する場合：「一部支給」を選択+「0円」で設定、交通費備考に条件を記入（例：ご自宅最寄駅から△△駅までの電車代を支給/往復1000円を超える場合は会社規定により補助の場合あり/車通勤の方はガソリン代規定支給） 「嬉しい交通費支給あり」→①支給される場合…実際の支払われ方に従って「全額支給」または「一部支給」を選択+最低金額・上限金額がある場合は金額を記入（実費支給など、表記可能な金額がない場合は「0円」で設定）+必要に応じて交通費備考に条件を記入 ②支給されない場合…原稿内から交通費が支給されることを意味する文言を削除/「往復1000円を超える場合は補助の場合あり」→「一部支給」を選択+「0円」で設定+交通費備考「往復1000円を超える場合は補助の場合あり」
日給/時給/月給/日収	バイトタイトルに「日給6000円」、給与欄に「時給1200円」と記載/紹介予定派遣で、給与備考欄で正規雇用後の給与の記載なし/日給のお仕事で残業代の支払われ方が不明	◆一つの給与単位で表記（労働条件通知書で明示する賃金の給与単位で表記）	実働5時間で「日給」が正しい場合：バイトタイトルに「時給1200円相当」、給与欄に「日給6000円」と記載/日給のお仕事で「時給換算で△円」「時給△円相当」と記載/登録型で、「時給△円/日給△円 ※勤務日・業務内容により異なる」と記載/残業代が25%割増となる場合に、「【日収例】7500円（時給1200円×実働5時間×残業1時間=7500円）」と記載
日給/時給/月給/日収/月収/年収	給与欄「時給1500円」で「未経験者は時給1000円」/給与欄「時給1500円」で「時給1500～1800円」※1800円となる条件の記載なし/「月収30万円以上可能（諸手当含む）」	◆給与欄に誰もがもらえる最下限の金額を記入（幅がある場合は最高額になる条件を明記/月収・年収をどうしても記載したい場合は諸条件を明記）	給与欄「時給1500円」で「未経験者は時給1000円」→給与欄「時給1000円」で「経験者は時給1500円」/給与欄「時給1500円」で「時給1500～1800円」※1800円となる条件の記載なし→給与欄「時給1500円」で「時給1500～1800円 ※経験・能力による」「時給1500～1800円 ※昇給あり」「時給1500～1800円 ※経験考慮」/「月収30万円以上可能（諸手当含む）」→「月収30万円以上可能（日給1万円×22日+諸手当8万円+インセンティブ）」/「日給7600円/10:00～19:00（実働8時間）のお仕事」で「残業時は時給1188円」
他のお仕事/他の勤務地/他の勤務日/～も募集/案件多数	「1年以上勤務できる方」/6月作成の原稿で「年末年始にも勤務可能な方」/【単発】勤務日が3/10（金）と3/17（金）で、「土曜出勤をお願いする可能性あり」と記載/【案件型】「掲載日以降も同様のお仕事があります！」/【案件型】「他の勤務日あり」「付近で他のお仕事もあります」「土日に勤務できる方も募集しています」「案件多数！」/「販売スタッフも募集中」「契約社員も同時募集」	◆カレンダー設定に沿って、「1原稿・1労働条件」で掲載（直近90日以内のお仕事限定）	【短Mで、3月と4月の月～金を勤務日に設定】「ごまれに土曜出勤をお願いする場合があります」/【9:00～12:00のお仕事】8:00～11:00の原稿を同時に公開した上で「他に、8:00～11:00のお仕事があります」/【9:00～12:00と12:00～15:00のシフト制】勤務時間を9:00～15:00に設定した上で【9:00～12:00/12:00～15:00のシフト制です】/【登録型で、3月作成の原稿の勤務曜日・時間欄に「3/9（木）・3/10（金）」と記入】「単発OKですが、今月末までのお仕事です」※原稿内で触れる勤務日が直近90日以内であればOK/【同一人物が、移動を伴う勤務に携わる場合】「月～水は東京、木・金は横浜での勤務となります」/【同一人物が、複数の業務に携わる場合】「ホールとキッチンを担当していただきます」/【職場に関する説明のみとれる場合】「365日稼働の倉庫です」
長期	【単発】で「長期」を使用/【短S】で「長期歓迎」「長期優遇」「長期勤務可能な方」/【短M・登録型】で「長期安定」「長期可能な方」「長期限定」「長期のお仕事です」/「期間終了後からの長期勤務も可」※カレンダー設定を超える内容を明記	◆単発：「長期」を使わない ◆短S：右記参照 ◆短M・登録型：右記参照	【単発】「長期」使用不可/【短S】NG表現「長期歓迎」「長期優遇」「長期勤務可能な方」→OK表現「長期も可」「長期希望者は面接時にご相談ください」※求職者側の希望に応じる表現であればOK、募集主側の希望を伝える表現はNG/【短M・登録型】NG表現「長期安定」「長期可能な方」「長期限定」「長期のお仕事です」→OK表現「長期も可」「長期歓迎」「長期優遇」※歓迎・優遇といった付随的な表現はOK、長期に限定する表現はNG

■ショットワークス 【簡易版】表記審査NG例と修正例 ■

キーワード	NG例	対応・設定	OK例/修正例
研修	「研修あり」で、期間や手当の記載なし/「研修あり」で、「研修はありません」/「研修なし」で、「研修があるから未経験でも安心」	◆「研修あり」(研修期間・研修場所・研修手当の記載必須/最低賃金に注意)※登録型の研修場所の記載は任意(記載推奨) ◆「研修なし」	「未経験でも安心の研修あり(5時間、時給900円)」/研修手当備考に「面接時全員に座学研修(2時間)を実施するため、研修手当の支給はありません」と記載/登録型で、給与備考に「研修期間中も給与は同額です」と記載/●OK条件:記載必須事項を全て記載+金額が最低賃金を下回っていない+労働性を伴わない研修のため研修手当の支給がない、研修中も同額を支給するなど、支払われ方に不ポイントがない 研修があると捉えられる内容が原稿内になければOK
男/女	「男性限定」「男性優遇」「女性歓迎」「女性大募集」「女性に人気」「女性も募集中」「女性ばかりの職場なので、あなたも一緒に頑張れます」「男性の長髪不可」「男性のヒゲ不可」「軽い荷物で女性でも安心」「男性大活躍」「男性:荷物の運搬作業/女性:検品・梱包作業」「女性は日勤」「女性寮完備」「男性・女性を5名ずつ募集」	◆男女の区別がない表記/現状説明のみの表記/「活躍」→「活躍中」	「女性も募集中」→「男女募集中」/「女性ばかりの職場なので、あなたも一緒に頑張れます」→「女性活躍中の職場です」/「男性の長髪不可」→「長髪不可」/「男性のヒゲ不可」→「ヒゲ不可」/「軽い荷物で女性でも安心」→「軽い荷物で安心」/「男性大活躍」→「男性大活躍中」/「男性・女性を5名ずつ募集」→「男女10名」/「女性は白いブラウス、男性は白いYシャツを着用」※勤務時に着用するもの(服装・制服)に関しては表現自由/*ポジティブ・アクション募集の詳細については「【1】NG例」シート参照
主婦/ママ/OL/コンパニオン/ウェ이터/ウェイトレス/～マン/～ボーイ/ガール/仲居	「主婦に人気」「働くママさん活躍中」「OL歓迎」「コンパニオン」「ウェ이터募集」「ウェイトレス募集」「営業マン」「ベルボーイ」「キャンペーンガール」「仲居」	◆性別を問わずに呼びかけていることがわかる表記	◎主婦:「主婦_(夫)に人気」「主婦_主夫に人気」/◎ママ:「働くママさん・パパさん活躍中」/◎OL:「 <u>社会人</u> 歓迎」「 <u>会社員</u> 歓迎」/◎コンパニオン:「コンパニオン_(男女)」/「イベントスタッフ」/◎ウェ이터:「ウェ이터・ウェイトレス募集」/◎ウェイトレス:「 <u>ウェ이터</u> ・ <u>ウェイトレス</u> 募集」/◎営業マン:「 <u>営業</u> 」「 <u>営業マン_(男女)</u> 」/◎ベルボーイ:「 <u>ベルスタッフ</u> 」「 <u>ベルボーイ</u> ・ <u>ベルガール</u> 」/◎キャンペーンガール:「 <u>キャンペーンスタッフ</u> 」/◎仲居:「 <u>仲居_(男女)</u> 」「 <u>客室係員</u> 」
明るい・明るく・明るさ/健康/病歴/体力/力/視力/片手/ブラインドタッチ/コンタクトレンズ	「明るい方」「明るく_元気に働ける方」「健康な方」「病歴のない方」「体力のある方」「体力に自信のある方」「力自慢の方」「視力の良い方」「片手で扱えます」「ブラインドタッチができる方」/「コンタクトレンズ不可」※例外あり	◆性格を指定せず、どのように仕事をしてほしいかを説明/どのようなものをどのように扱う仕事なのかを具体的に説明/身体条件にかかわる名称を使わない	「明るい方」→「明るい対応ができる方」/「明るく_元気に働ける方」→「明るく元気に働ける方」/「体力のある方」「体力に自信のある方」「力自慢の方」→「運ばれてくる10kg程度の荷物を倉庫から倉庫へ運ぶお仕事になります」「体力を使うお仕事です」/「視力の良い方」→「小さな部品に傷がついていないか、目を使って細かく確認していくお仕事です」「目を使うお仕事です」/「片手で扱えます」→「小さくて軽い商品なので、簡単に扱えます」/「ブラインドタッチができる方」→「タッチタイピングができる方」/食品製造(食材の盛り付け等)のお仕事で「コンタクトレンズ不可」※業務上、使用が不適切だとわかる場合のみ/「明るい笑顔で接することができる方」/「明るいスタッフが活躍中」/「元気な方」